



Anexo I

(Entrevista Profissional de Seleção)

Parâmetros	Temas a Abordar	Níveis classificativos	Deliberação			Valoração
			J 1	J 2	J 3	
Motivação e Orientação para o exercício da função	Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais e adequação à função a desempenhar	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção dos seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com a atividade a desenvolver.	0			
		Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional, com dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais.	1			
		Projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção dos seus pontos fortes ou fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional para a atividade a desenvolver.	2			
		Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional.	3			
		Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional. As opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade. As expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e fracos.	4			
Atitude	Avaliará a atitude do trabalhador relativamente à função a desempenhar	Não mostrou preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude às mesmas. Não mostrou respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	0			
		Pouca preocupação em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço em adequar a sua atitude às mesmas. Manifestou pouco respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	1			
		Capacidade suficiente em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude. Manifestou respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	2			
		Boa capacidade em ponderar e avaliar as necessidades e objetivos do serviço e em adequar a sua atitude, de modo a melhorar a qualidade, eficácia e eficiência do serviço a prestar, manifestando elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço a prestar.	3			
		Elevada capacidade em ponderar e avaliar as necessidades, objetivos e missão do serviço e em adequar a sua atitude, manifestando também proatividade face aos problemas. Manifestou elevado respeito pelos princípios deontológicos inerentes ao serviço público a prestar.	4			
Responsabilidade e compromisso	Avaliará o sentido de responsabilidade e o nível de compromisso com o serviço	Manifestou muito fraco sentido de responsabilidade, sem sentido de compromisso, sem sentido crítico	0			
		Manifestou fraco sentido de responsabilidade e pouco sentido de compromisso, pouco sentido crítico	1			
		Manifestou satisfatório sentido de responsabilidade, sentido crítico e sentido de compromisso	2			
		Manifestou bom sentido de responsabilidade, sentido crítico e sentido de compromisso	3			
		Manifestou excepcional sentido de responsabilidade, sentido crítico e sentido de compromisso	4			
Relacionamento Interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.	0			
		Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.	1			
		Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.	2			
		Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias.	3			
		Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de	4			



Freguesia de Pavia

		trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias			
Capacidade de comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade da expressão oral	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas. Nas respostas predominam os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.	0		
		Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldades em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldades de expressão, mas projetou uma atitude empática.	1		
		Manifestou facilidade em compreender as perguntas, as respostas projetam um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude empática.	2		
		Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com o vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.	3		
		Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação.	4		
<i>Observações:</i>				Classificação final	

Nos termos constantes na legislação em vigor, as classificações finais deste método de seleção serão de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Nome do Candidato:

Posto de trabalho a que se candidata:

Data da entrevista:

O Júri responsável pela Entrevista

(Presidente do Júri)

(1.º Vogal)

(2.º Vogal)